

**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2013

№ 187

с. Александровское

Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета поселения

В соответствии с постановлениями Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»(с изменениями внесенными постановлением Администрации Томской области от 09.04.2013 № 145а), в целях упорядочения условий оплаты труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета поселения,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить размеры окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, Александровского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

3. Считать утратившим силу Постановление «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Александровского сельского поселения» от 24.11.2009 №233

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения

Д.В.Пьянков

Утверждены
постановлением
Главы поселения
от 14.06.2013 № 187

Размеры окладов (должностных окладов)
и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих
муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета поселения

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

№ № пп	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
1)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	3214
2)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	4222-4637
3)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	4451-5317
4)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	5440-5811

2. Работнику, занимающему общеотраслевую должность руководителя, специалиста или служащего, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 5000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные Положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными руководителями структурных подразделений и согласованные с Главой Александровского сельского поселения, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№ № пп	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
1)	1 разряд	2967-3066
2)	2 разряд	3066-3164
3)	3 разряд	3164-3265
4)	4 разряд	4265-4363
5)	5 разряд	4363-4476
6)	6 разряд	4476-4575
7)	7 разряд	4575-4698
8)	8 разряд	4698-4822

5.Рабочим устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

- 1) надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- 2) персональная надбавка стимулирующего характера.

6.Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 3000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8. Рекомендуются руководителям муниципальных учреждений устанавливать должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета поселения, по минимальным размерам.

9. Рабочим устанавливаются иные стимулирующие выплаты, предусмотренные Положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными руководителями структурных подразделений и согласованные с Главой Александровского сельского поселения а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.