



**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 20» апреля 2015

№ 177

с. Александровское

О внесении изменений в постановление Главы поселения от 03.12.2009 № 249 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Александровского сельского поселения».

В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Александровского сельского поселения, в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в приложение к постановлению Главы поселения от 03.12.2009 № 249 следующие изменения согласно приложению;
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2014года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы поселения И.А.Герцена.

Глава Александровского сельского  
поселения

Д.В. Пьянков

Исп. Е.В.Ткаченко  
(8 382 55 2 55 10)

Разослать: в дело, Прокуратуру, Жуковой И.О., КРО, Ткаченко Е.В.

Приложение к постановлению  
администрации Александровского  
сельского поселения  
от «20 » апреля 2015 № 177

1. Пункт 4. порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Александровского сельского поселения, после слов (контрактом), дополнить словами следующего содержания: «Должностной оклад руководителя учреждения МБУ "Архитектуры, строительства и капитального ремонта", устанавливается в размере **8390,0** рублей и подлежит индексации, путём применения увеличивающих коэффициентов к тарифной ставке (должностному окладу), в соответствии с распоряжением Правительства РФ, исполнительного органа субъекта РФ»;

2. Пункт 4.2 Доплаты компенсационного характера, дополнить словами следующего содержания: «за расширение зоны обслуживания или увеличения объёма выполняемых работ»;

3. Подпункт 4.3.2 пункта 4.3., дополнить абзацами следующего содержания:

г) персональная надбавка с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

д) надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы устанавливается с момента начала трудовой деятельности в размере двух процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый полный календарный год работы, но не свыше 30 процентов тарифной ставки (должностного оклада).